

OUTIL 13 - RECOMMANDATION 1 : CO-ANIMATION
Module : TOUS – AUTONOMISATION DES COACHS EMPLOI
Feuille de route

Objectifs :

Garantir la qualité du programme et être capable d'animer un groupe de 10 participants maximum et de gérer leurs processus.
 Permet des échanges réguliers entre deux coachs emploi.
 Favoriser une meilleure prise de décision et des ajustements en cours de route.
 Travailler avec une intention individuelle ou commune et s'appuyer les uns sur les autres.

Matériel :

Feuilles de travail imprimées et annexes utiles à chaque séance.

Instructions et étapes :

En tant que co-animateurs, vous vous préparerez ensemble, 30 à 60 minutes avant le début de la formation.
 Mettez-vous d'accord avec votre co-animateur et établissez un plan indiquant qui est en charge de quelle section/qui l'ouvre tout au long de la journée.
 Assurez-vous d'être « synchronisés » et de partager la même intention générale concernant votre intervention ; en cas de désaccord, veillez à en discuter ouvertement avant de commencer le programme.
 À chaque pause, faites un point avec votre co-animateur sur le « Où/vers où/Qui ? ».
 Où en sommes-nous ? Cela signifie faire le point et comparer avec les feuilles de route, vérifier si nous sommes sur la bonne voie, dans les temps et au rythme prévus, et déterminer si et comment procéder pour réussir.
 Où allons-nous ? Cela signifie que vous êtes tous les deux d'accord et que vous comprenez bien la marche à suivre.
 Qui a besoin d'attention ?
 Y a-t-il quelqu'un dans le groupe qui a besoin d'une attention particulière ?
 À la fin de chaque séance, faites un débriefing de la journée avec votre co-animateur.

Durée prévue

Avant la séance de groupe : 60 minutes
 Durée totale de la séance de groupe, y compris les points de contrôle : 120 minutes
 Après la séance de groupe : 30 minutes

Résultats attendus

Des co-animateurs et des coachs emploi disposant de plus de ressources et d'énergie.
 Les coachs emploi se renforcent personnellement et acquièrent une expérience de co-animation.
 Les coachs emploi acquièrent de l'expérience dans la conduite de processus de groupe.
 Les coachs emploi acquièrent de l'expérience dans des domaines spécifiques, apprennent à se préparer et effectuent des suivis et des séances de coaching réguliers pour maintenir leurs acquis.

Prévisibilité, fluidité et maîtrise dans leur travail.
Environnements de travail améliorés.

Adaptations spécifiques à l'autisme

Instructions structurées et déroulement prévisible. Horaires flexibles et charge cognitive réduite. Aménagements de l'environnement pour minimiser le stress sensoriel.

CHECKLIST

- Je comprends l'importance du co-leadership :
- Ce qui fonctionne pour un bon co-leadership :
- Ce qui ne fonctionne pas :